

Inspectierapport

Pit Groeihuis (KDV)

Notarisstraat 1A

6114 HX Susteren

Registratienummer 210404371

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Echt-Susteren
Datum inspectie:	08-02-2023
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	23-03-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	12
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat	13
Personeel en groepen	16
Veiligheid en gezondheid.....	17
Gegevens voorziening.....	18
Opvanggegevens	18
Gegevens houder.....	18
Gegevens toezicht.....	18
Gegevens toezichthouder (GGD)	18
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	18
Planning	18
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	20

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit rapport is tot stand gekomen door onderzoek op basis van risicogestuurd toezicht. Hierbij ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van het jaarlijks onderzoek. Na feiten over het kindercentrum en de onderzoeksgeschiedenis volgen de belangrijkste bevindingen die in het rapport per hoofdstuk zijn uitgewerkt.

Feiten over Kinderdagopvang (KDV) Pit Groeihuis.

Pit Groeihuis is een kleinschalige opvang voor kinderen van 0-13 jaar. Er is sprake van een combinatiegroep met maximaal 16 kindplaatsen. De drie beroepskrachten worden ondersteunt door vrijwilligers en stagiaires. De locatie wordt VE-gesubsidieerd en staat als combi-groep met 16 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang.

Onderzoeksgeschiedenis

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Hieronder volgt een kort overzicht van de onderzoeken in de jaren 2018-2022:

- 2022: Jaarlijks onderzoek: de getoetste items voldoen aan de voorwaarden.
- 2021: Onderzoek voor registratie: wijziging rechtsvorm (van VOF naar eenmanszaak).
- 2020: Vanwege de Coronapandemie heeft er geen onderzoek plaatsgevonden.
- 2019: Jaarlijks onderzoek. Geen tekortkomingen, wel een opmerking over het vierogenprincipe.
- 2018: Jaarlijks onderzoek. Na herstel van het VE beleid wordt voldaan aan de voorwaarden.

Bevindingen huidige onderzoek

De bevindingen zijn gebaseerd op een locatiebezoek, een interview met de houder en beroepskrachten en een beoordeling op documenten.

De houder heeft het personeelsbestand uitgebreid en ook is er een extra vrijwilliger beschikbaar die kan fungeren als achterwacht. Ook zijn er wat aanpassing gedaan aan de buitenruimte, wat zorgt voor meer overzicht en veiligheid.

Er is een oudercommissie actief, waarin ouders van zowel de dagopvang als de buitenschoolse opvang vertegenwoordigd zijn. Voor het jaar 2022 heeft de houder *Geschilvrij* brief ontvangen van de Geschillencommissie.

De opvang van de kinderen gebeurt in een huiselijk sfeer en er is aandacht voor ieder kind. Er wordt een persoonlijk contact met de ouders nagestreefd. De beroepskrachten krijgen mogelijkheden om zich te ontwikkelen en stagiaires worden goed begeleid door de houder.

Hersteld na aanbod

Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat er twee stagiaires aanwezig zijn die niet in het Personenregister (PRK) staan gekoppeld aan de houder. Ook staan er nog drie personen in het PRK

gekoppeld aan de houder, terwijl zij niet meer werkzaam bij Pit Groeihuis. De houder heeft deze tekortkomingen binnen het afgesproken termijn in orde gebracht. Tevens is herstel geboden voor de berekening van de minimale uren aan coaching en beleid in 2023. Er waren te weinig uren aan beleid en coaching vastgelegd.

Na herstelaanbod voldoen de getoetste items voldoen aan de wettelijke voorwaarden.

Voor een nadere inhoudelijke uitleg zie de toelichting bij het betreffende item in dit rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Na herstelaanbod heeft de houder de tekortkomingen in orde gebracht binnen het afgesproken termijn.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk *Pedagogisch klimaat* zijn de volgende onderwerpen beoordeeld:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk
- Voorschoolse educatie
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

Pedagogisch beleid

Pit Groeihuis heeft een actueel pedagogisch beleidsplan waarin de wettelijke onderwerpen staan beschreven. Ook is het VE beleid hierin opgenomen.

De houder draagt er zorg voor dat er op deze opvanglocatie conform het pedagogisch beleid wordt gehandeld. Dit blijkt uit de praktijkobservatie en het gesprek met de beroepskrachten.

De volgende onderwerpen zijn tijdens het gesprek met de houder en beroepskrachten aan bod gekomen: Het bieden van emotionele veiligheid, wenbeleid, mentorschap, kindvolgsysteem, vier ogen principe, dagprogramma en activiteiten.

Voorschoolse educatie

Pedagogisch beleidsplan

Pit Groeihuis heeft in het algemene pedagogisch beleidsplan de verplichte onderwerpen over voorschoolse educatie (VE) concreet en toetsbaar beschreven. Het gaat om de volgende onderdelen:

- De visie op voorschoolse educatie.
- De wijze waarop de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
- De wijze waarop de ontwikkeling van peuters wordt gevolgd en de wijze waarop het aanbod van voorschoolse educatie hierop wordt afgestemd.
- De wijze waarop de ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen.
- De inrichting van een passende ruimte waarin voorschoolse educatie wordt verzorgd en de wijze waarop passend materiaal voor voorschoolse educatie beschikbaar wordt gesteld.
- Het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie.
- De wijze waarop invulling wordt gegeven aan de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd.

Uitvoering in de praktijk

Op de locatie wordt gehandeld volgens het VE beleid van Pit Groeihuis. Dit blijkt uit de observatie van de pedagogische praktijk, gesprekken met de beroepskrachten en het documentenonderzoek. Tijdens het locatiebezoek staat het thema *'Wat heb je aan vandaag'* en *'Carnaval'* centraal. Er is een themahoek ingericht en er hangen woordkaarten en knutselwerkjes op een zichtbare plek in de groepsruimte. Ook de pop Puk is gekleed naar het thema.

De hoeken zijn ingericht met leeftijdsgerichte spelmateriaal die bereikbaar zijn voor de kinderen.

Pit Groeihuis geeft uitvoering aan de hieronder beschreven aanvullende onderwerpen voor voorschoolse educatie:

Programma en aanbod

Het peuterprogramma wordt iedere ochtend van 08.30-12.00 uitgevoerd. Het aanbod voorschoolse educatie is zodanig ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen. Er wordt gewerkt met het programma Puk en Ko. Per thema wordt er een planning gemaakt over de activiteiten die in die periode gedaan worden. Per activiteit zijn duidelijke doelstellingen geformuleerd. De activiteiten stimuleren de spraak- en taalvaardigheid, sociaal-emotionele vaardigheden, motorische en zintuiglijke vaardigheden en geven de eerste rekenprikkel.

Groepssamenstelling en groepsruimte

De groep bestaat uit maximaal 16 kinderen, er zijn in totaal 5 doelgroep-peuters. Uit de personeelsplanning blijkt dat er per 8 kinderen ten minste 1 beroepskracht VE wordt ingezet. De groepsruimte is huiselijk ingericht. Er is een verkleedhoek, (voor)leeshoek en een hoek om te bouwen en met auto's en de treinbaan te spelen. De hoeken zijn ingericht met leeftijdsadequaate spelmateriaal dat toegankelijk is voor kinderen. Er is een grote kast met boeken, ieder kind mag naar behoefte boeken lenen.

Ouderbetrokkenheid

Ouders worden geïnformeerd via een nieuwsbrief en tijdens de haal en breng momenten. Verder worden er tips aangedragen voor activiteiten die thuis gedaan kunnen worden en welke boeken er gelezen kunnen worden. De ouders van de VVE kinderen krijgen bij elk thema een koffer mee met daarin informatie en spullen om thuis ook met het thema bezig te zijn. Er is tevens de mogelijkheid om boeken en ontwikkelingsgerichte spellen te lenen bij Pit Groeihuis.

Aansluiting tussen voor-en vroegschoolse educatie en overdracht.

Kinderen worden geobserveerd met het kindvolgsysteem KIJK!. Dit wordt ook door de meeste basisscholen in de omgeving gebruikt. Er vinden tenminste 2x per jaar gesprekken plaats met ouders over de ontwikkeling van hun kind. Tijdens de warme overdracht naar de basisschool wordt aangegeven of het kind interne en/of externe begeleiding heeft gekregen en of het kind het VE-traject doorlopen heeft. De overdracht vindt plaats tussen de mentor en de interne begeleider/directie van de basisschool. Uitgangspunt is dat de ouders/verzorgers van het kind hierbij aanwezig zijn.

Uit het gesprek met de houder (die tevens beroepskracht VE is) blijkt dat zij goed op de hoogte is van het welbevinden en de ontwikkeling van de doelgroep-peuters. De houder heeft periodiek overleg met de interne begeleider (IB-er) van basisschool De Springdonk en In 't Park. Ook neemt zij deel aan het 'Knooppuntoverleg' met Centrum Jeugd en Gezin en de ouders.

Beroepskwalificatie, VE-certificaten en 3F-certificaat

De beroepskrachten die met het VE-programma werken zijn in het bezit van een VE-certificaat (inclusief 3F) en worden periodiek bijgeschoold. Aanvullend worden dit jaar twee beroepskrachten VE opgeleid. Een beroepskracht start eind februari '23 en de tweede beroepskracht gaat starten nadat zij haar nascholingsprogramma (Variva 0-13 jaar) heeft afgerond.

Opleidingsplan

De houder heeft een VE-opleidingsplan opgesteld waarin aan de hand van de scholingen/bijeenkomsten wordt verwezen naar de vijf onderwerpen zoals genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie. Het plan bevat een maand overzicht van

aanvullende trainingen, workshops en het groepsoverleg. Ook staat nascholing VE opgenomen in de planning. Het plan wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de eisen uit het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

Per 1 januari 2023 zijn er 5 doelgroep-peuters bij Pit Groeihuis. Op 4 januari is nog een doelgroep-peuter aangemeld; deze peuter is door de houder meegerekend bij de bepaling van het aantal uren.

De houder is tevens de pedagogisch beleidsmedewerker VE. De inzet van het minimaal aantal uren per jaar is bepaald door het aantal doelgroep-peuters te vermenigvuldigen met tien uur. Voor 2023 is het minimaal aantal uren bepaald op 60 uur.

Dit heeft de houder vastgelegd in het VE beleid en scholingsplan 2023 van Pit Groeihuis en in het document *Berekening uren pedagogisch beleidsmedewerker 2023*.

De houder heeft in de documenten concreet beschreven hoe de minimale uren worden ingezet voor de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie. Er zijn uren geraamd voor VE-beleid én voor de coaching van beroepskrachten VE.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s) (combigroep, binnen-en buitenruimte)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- Personeelsrooster (steekproef januari `23)
- Pedagogisch beleidsplan (Pit Groeihuis 2022/2023)
- Beleid voorschoolse educatie (Pit Groeihuis 2023)
- Certificaten voorschoolse educatie
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (Pit Groeihuis 2023)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Berekening uren Pit Groeihuis 2023)
- Vastlegging aantal geplaatste doelgroep-peuters per 1 januari

Personeel en groepen

In het hoofdstuk *Personeel en groepen* zijn de volgende onderwerpen beoordeeld:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van stagiaires
- Inzet pedagogische beleidsmedewerkers
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De houder, 6 beroepskrachten, 5 vrijwilligers en de achterwacht beschikken over een geldig VOG waarmee zij staan ingeschreven in het Personenregister kinderopvang (PRK) en zijn gekoppeld aan de houder, voordat de werkzaamheden zijn aangevangen.

Er is herstelaanbod gegeven voor:

- Het actualiseren van het PRK: een drietal personen, die niet meer in dienst zijn bij Pit Groeihuis, staan nog geregistreerd in het Personenregister Kinderopvang. De houder moet ervoor zorgen dat de registratie in het PRK actueel is; personen die niet meer werkzaam zijn bij Pit Groeihuis moeten worden ontkoppeld. Het geboden hersteltermijn is twee weken.
- Het registreren van stagiaires in het PRK: er zijn 2 stagiaires aanwezig op de locatie, waarvan 1 persoon niet in het bezit is van een geldig VOG. Deze persoon komt 1x per week stage lopen, tot de laatste schooldag in juli 2023. Er is sprake van een structurele aanwezigheid, de stagiaire moet in het bezit zijn van een geldige VOG, worden geregistreerd in het PRK en gekoppeld aan de houder. De andere stagiaire is wel in het bezit van een geldige VOG, maar nog niet gekoppeld in het PRK aan de houder. Beide personen dienen voor 17 februari geregistreerd staan in het PRK.

Hersteld na aanbod

De houder heeft de tekortkomingen hersteld binnen het afgesproken termijn. De stagiaires staan geregistreerd in het PRK en gekoppeld aan de houder. De houder heeft het PRK geactualiseerd.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Bij het onderzoek zijn diploma's beoordeeld van de beroepskrachten die werkzaam zijn bij Pit Groeihuis. Zij beschikken over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

De houder is tevens de pedagogische beleidsmedewerker en coach. Zij beschikt hiervoor over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Voor de coaching van de houder wordt gebruik gemaakt van een externe coach. Deze persoon is eveneens gekwalificeerd voor coaching werkzaamheden.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op de dag van het locatiebezoek voldoet de beroepskracht-kindratio. Er zijn 14 kinderen aanwezig met 2 beroepskrachten, de houder en 2 stagiaires (niveau 2 boventallig).

Ook uit een steekproef (2 weken voorafgaand aan het locatiebezoek) blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet. Hierbij wordt rekening gehouden met de leeftijd van de aanwezige kinderen volgens de rekenregels van een gecombineerde groep.

Op de locatie is iedere dag een vrijwilliger aanwezig voor de ondersteuning van de beroepskrachten in hun werkzaamheden en ter dekking van het vier-ogen principe. Er zijn in totaal 6 vrijwilligers beschikbaar.

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires is volgens de voorwaarden in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en er wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder is de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van de beroepskrachten en ook verantwoordelijk voor de vorming van het pedagogisch beleid.

De houder ontvangt zelf ook coaching, dit gebeurt door een externe, gekwalificeerde coach. Het aantal minimale aantal uren hiervoor is bepaald volgens de rekenregels.

De inzet aan coaching en beleid legt de houder jaarlijks vast in een document. De informatie staat ook opgenomen in het scholingsplan, wat inzichtelijk is voor beroepskrachten en ouders.

Het document dat de houder heeft opgesteld voor het jaar 2023 was echter niet compleet. De houder is in de gelegenheid gesteld de berekening aan te passen in het desbetreffende document.

Herstelaanbod voor berekening uren aan beleid en coaching in 2023

- Beleidsuren 2023: de houder is in de berekening voor de minimale uren inzet aan beleid uitgegaan van 1 LRK registratie. Echter in geval van een gecombineerde groep is er sprake van 2 LRK-registraties. Het LRK-nummer is leidend. Voor elke registratie (LRK-nummer) dient de houder 50 uur beleidsvoornemens te rekenen. Het maakt daarbij niet uit of de dagopvang en BSO van dezelfde voorzieningen gebruik maken.
- Coachingsuren 2023: Voor de berekening van het aantal uren voor coaching is het aantal FTE in dienst bij alle kindercentra van de houder bepalend en niet het aantal FTE per kindercentrum. In deze berekening heeft de houder twee beroepskrachten in opleiding niet meegerekend, terwijl deze personen wel een arbeidscontract hebben voor respectievelijk 10 en 16 uur.

De houder heeft het document direct aangepast en naar de toezichthouder gestuurd. Het document is compleet en de berekening bevat de juiste gegevens.

Voor Pit Groeihuis is het aantal uren inzet in 2023 minimaal **130** uur. Deze uren bestaan uit:

- Minimaal 100 uur (50 uur x 2 kindercentra) voor ontwikkeling en implementatie pedagogisch beleid.
- Minimaal 30 uur (10 uur x 2,94 fte) voor de coaching van de beroepskrachten.

Conclusie

Na herstelaanbod wordt voldaan aan de voorwaarde omtrent de inzet pedagogische beleidsmedewerker.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De dagopvang vindt gecombineerd plaats: de stamgroep (dagopvang 0-4 jaar) wordt gecombineerd met een basisgroep (buitenschoolse opvang 4-13 jaar).

Bij Pit Groeihuis worden maximaal 16 kinderen opgevangen in de leeftijd van 0-13 jaar.

Op het moment van het onderzoek zijn er 31 plaatsingen: 3 baby's (0-1 jaar), 25 dreumesen/peuters en 3 BSO kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Gesprek beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang

- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten (steekproef januari `23)
- Personeelsrooster (steekproef januari `23)
- Pedagogisch beleidsplan (Pit Groeihuis 2022/2023)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Berekening uren Pit Groeihuis 2023)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk *Veiligheid en gezondheid* is beoordeeld of de houder heeft geregeld dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen

De houder en twee beroepskrachten zijn in het bezit van een geldig EHAK-certificaat volgens de Regeling Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Gesprek beroepskracht(en)
- EHBO certifica(a)t(en) (3x)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Voorschoolse educatie
<p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de voor het kindercentrum kenmerkende visie op de voorschoolse educatie en de wijze waarop deze visie is te herkennen in het aanbod van activiteiten. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van peuters wordt gevolgd en de wijze waarop het aanbod van voorschoolse educatie hierop wordt afgestemd. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder c Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder d Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, op zo concreet en toetsbaar mogelijke wijze, de inrichting van een passende ruimte waarin voorschoolse educatie wordt verzorgd en de wijze waarop passend materiaal voor voorschoolse educatie beschikbaar wordt gesteld. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder e Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop vorm wordt gegeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder f Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, hoe het aanbod voorschoolse educatie zodanig is ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder g Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p>

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder h Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden geeft uitvoering aan het pedagogisch beleidsplan wat de aanvullende onderwerpen voor voorschoolse educatie betreft, evalueert de uitvoering jaarlijks, en stelt het plan zo nodig aan de hand hiervan bij.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Het aanbod voorschoolse educatie is zodanig ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen. Voor zover het gerealiseerde aanbod voorschoolse educatie meer dan zes uur per dag omvat, blijft dat daarbij buiten beschouwing.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2 lid 1 en 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt geboden draagt er zorg voor dat beroepskrachten voorschoolse educatie in het bezit zijn van:

Een getuigschrift van een opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

OF

Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties, verleend ten aanzien van de door hen te verrichten beroepswerkzaamheden.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 1, 5 en 7 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 10c Regeling Wet kinderopvang)

Onderdeel van een beroepsopleiding vormt ten minste een met gunstig gevolg afgesloten keuzedeel dat is gericht op het ontwikkelingsgericht werken in de voorschoolse educatie en dat ten minste kennis en vaardigheden omvat met betrekking tot:

- a. het werken met programma's voor voor- en vroegschoolse educatie,
- b. het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling,
- c. het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie,
- d. het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, en
- e. het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie.

In afwijking hiervan is het keuzedeel niet vereist indien de genoemde kennis en vaardigheden al onderdeel zijn van de beroepsopleiding waarop de kwalificatie is gericht.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 en 3 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

OF

De bezitter van een getuigschrift dat niet een keuzedeel voorschoolse educatie in de beroepsopleiding omvat, maakt aantoonbaar dat met gunstig gevolg scholing is afgerond, bestaande uit ten minste 12 dagdelen, die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden zet een pedagogisch beleidsmedewerker in voor de verhoging van de kwaliteit van de voorschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie betreft de totstandkoming en implementatie van beleidsvoornemens met betrekking tot voorschoolse educatie of coaching van beroepskrachten voorschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie omvat per kindercentrum een minimaal aantal uren per jaar, dat jaarlijks wordt bepaald door het aantal kinderen waaraan in het kindercentrum op 1 januari van het betreffende jaar voorschoolse educatie wordt aangeboden te vermenigvuldigen met tien uur. Hierbij worden slechts kinderen meegeteld die tussen tweeënehalf en vier jaar oud zijn en behoren tot de vastgestelde doelgroep, zoals bepaald in de Wet op het primair onderwijs.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 167 lid 1 onder a sub 2 Wet op het primair onderwijs)

De houder legt vast aan hoeveel doelgroep-peuters op 1 januari voorschoolse educatie wordt aangeboden.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
-indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Pit Groeihuis
Website	: http://www.pitgroeihuis.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000030777046
Aantal kindplaatsen	: 8
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: Katherine Elisabeth Cox
KvK nummer	: 81821387
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Limburg-Noord
Adres	: Postbus 1150
Postcode en plaats	: 5900 BD VENLO
Telefoonnummer	: 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door	: A. de Graaf

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Echt-Susteren
Adres	: Postbus 450
Postcode en plaats	: 6100 AL ECHT

Planning

Datum inspectie	: 08-02-2023
Opstellen concept inspectierapport	: 07-03-2023

Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 23-03-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 23-03-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 23-03-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 30-03-2023

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.