

Inspectierapport

Pit Groeihuis (KDV)

Notarisstraat 1A

6114 HX Susteren

Registratienummer 210404371

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Echt-Susteren
Datum inspectie:	30-04-2024
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	23-07-2024

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid	11
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen	15
Veiligheid en gezondheid	18
Gegevens voorziening	19
Opvanggegevens	19
Gegevens houder.....	19
Gegevens toezicht.....	19
Gegevens toezichthouder (GGD).....	19
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	19
Planning	19
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	21

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In het kader van flexibel inspecteren zijn binnen dit onderzoek meerdere onderwerpen beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- een documentenonderzoek
- een controle in het personenregister
- een locatiebezoek
- een gesprek met de houder en beroepskrachten.

Een itemlijst van de getoetste voorwaarden bevindt zich achter aan dit rapport.

Beschouwing

Na een overzicht van de kenmerken en de onderzoek geschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze zijn vervolgens in het rapport per voorwaarde uitgewerkt.

Kenmerken van kinderdagverblijf Pit Groeihuis

Pit Groeihuis is een kleinschalige opvang voor kinderen van 0-13 jaar. Er is sprake van een combinatiegroep met maximaal 16 kindplaatsen. De houder is tevens beroepskracht en geeft leiding aan een team van 5 beroepskrachten, 1 student-werknemer en 4 vrijwilligers.

Het peuterprogramma wordt van maandag tot en met vrijdag aangeboden van 08.15- 12.00 uur.

De locatie wordt VE-gesubsidieerd en staat met 16 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang.

Onderzoek geschiedenis

Het landelijk register kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken bij deze locatie. Hieronder volgt een kort overzicht van de onderzoeken in de jaren 2021 tot en met 2023.

2021: Onderzoek voor registratie-incidenteel

Het betreft een houderwijziging van Pit Groeihuis van een VOF naar een eenmanszaak. De houder heeft de wijziging niet direct doorgegeven aan de gemeente. De wijziging kan wel worden doorgevoerd.

2022: Jaarlijks onderzoek

De getoetste items voldoen aan de voorwaarden.

2023: Jaarlijks onderzoek

Na herstel aanbod wordt voldaan aan de voorwaarden. Tijdens het onderzoek zijn er twee stagiaires aanwezig die niet aan de houder zijn gekoppeld in het Personenregister. Voor beleid en coaching van de medewerkers heeft de houder te weinig uren vastgelegd. Gedurende het onderzoek zijn deze tekortkomingen in orde gebracht.

Samenvatting huidig onderzoek

Het aantal geplaatste kinderen in de dagopvang is aanzienlijk toegenomen. Er zijn dit jaar drie nieuwe beroepskrachten gestart en 1 nieuwe vrijwilliger. Het aantal geplaatste kinderen voor de buitenschoolse opvang is 2.

De buitenruimte is opgeruimd en oogt uitnodigend om te spelen. Binnen is de keuken en het halletje opgeknapt en voorzien van zachte kleuren. Er is nog 1 ruimte niet in gebruik. De houder wil deze in de toekomst geschikt maken als extra groepsruimte.

Herstelaanbod

Gedurende het onderzoek is de houder in de gelegenheid gesteld om de registratie in het personenregister te actualiseren. Dit is direct opgepakt en in orde gebracht.

Tekortkoming

Tijdens het locatie bezoek wordt niet voldaan aan de beroepskracht-kind ratio door de inzet van een vrijwilliger in plaats van een derde beroepskracht.

Een aantal vrijwilligers hebben een pedagogische achtergrond. De houder is in de veronderstelling dat deze vrijwilligers dan ook ingezet kunnen worden op de groep, meetellend in de beroepskracht-kind ratio.

Een vrijwilliger valt niet onder de definitie van een beroepskracht zoals opgenomen in de Wet kinderopvang en telt niet mee in de beroepskracht-kind ratio.

Voor meer gedetailleerde informatie, raadpleeg het volledige onderzoeksrapport.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Handhaving geadviseerd op de voorwaarde:

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.

Door de inzet van een vrijwilliger in plaats van een derde beroepskracht wordt niet voldaan aan de voorwaarde. Een vrijwilliger voldoet niet aan de definitie van beroepskracht, zoals bepaald in de Wet kinderopvang. Een vrijwilliger telt dan ook niet mee in de beroepskracht-kind ratio.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk *Pedagogisch klimaat* zijn de volgende onderwerpen beoordeeld:

- Pedagogische praktijk
- Voorschoolse educatie
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

Pedagogisch beleid

Conclusie

Het pedagogisch beleid voldoet aan de voorwaarden.

Pit Groeihuis heeft een actueel pedagogisch beleidsplan met een concrete beschrijving van de wettelijke onderwerpen. Dit plan geeft een duidelijk beeld van de manier waarop de beroepskrachten werken en hoe de opvang georganiseerd wordt.

De houder zorgt ervoor dat in de opvang wordt gehandeld volgens het pedagogisch beleidsplan. Dit blijkt uit het gesprek met de beroepskrachten en de pedagogische observatie.

Pedagogische praktijk

Conclusie

Er wordt verantwoorde dagopvang geboden, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden.

Tijdens een observatie van de praktijk zijn de vier pedagogische basisdoelen teruggezien:

- De beroepskrachten zorgen ervoor dat de kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.
- De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun ontwikkeling door hen te helpen met het opbouwen van kennis, vaardigheden en betekenis.
- De beroepskrachten begeleiden kinderen in hun contact met anderen, waarbij spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht.
- De beroepskrachten leren kinderen welk gedrag verwacht wordt in bepaalde situaties. Zij zijn zich bewust van hun voorbeeldrol en handelen hiernaar.

Voorschoolse educatie

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarden uit het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.

Het pedagogisch werkplan van Pit Groeihuis bevat een beschrijving van de wettelijke onderwerpen over voorschoolse educatie.

Hieronder volgen een aantal praktijk beschrijvingen over het aanbod voorschoolse educatie bij Pit Groeihuis

Programma en aanbod voorschoolse educatie

Er wordt gewerkt met het programma Puk en Ko. Per thema wordt er een planning gemaakt over de activiteiten die in die periode gedaan worden. Per activiteit zijn duidelijke doelstellingen geformuleerd. De activiteiten stimuleren de spraak- en taalvaardigheid, sociaal-emotionele vaardigheden, motorische en zintuiglijke vaardigheden en geven de eerste rekenprikkels

Het peuterprogramma wordt iedere ochtend van 08.30-12.00 uitgevoerd. De wettelijke voorwaarde is dat peuters gedurende anderhalf jaar een aanbod krijgen van minimaal 960 uur voorschoolse educatie. Het aanbod bij Pit Groeihuis voldoet hieraan.

Samenwerking met basisschool

De houder heeft regelmatig contact met de leerkrachten van de basisscholen De Springdonk en In 't Park. Met toestemming van ouders vindt er een warme overdracht plaats als het kind 4 jaar wordt. De mentor van het kind bespreekt de observatiegegevens van het kind met de leerkracht.

Opleidingsplan voorschoolse educatie

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan voorschoolse educatie op. Dit plan beschrijft op welke wijze de kennis en vaardigheden van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden, zoals genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.

Kwalificaties en inzet beroepskrachten voorschoolse educatie

De beroepskrachten hebben scholing gevolgd gericht op voorschoolse educatie en beschikken over niveau 3F voor mondelinge taalvaardigheid en lezen in het Nederlands.

De groep bestaat uit maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar. Per 8 feitelijk aanwezige kinderen wordt tenminste 1 beroepskracht voorschoolse educatie ingezet.

Momenteel volgen 2 beroepskrachten aanvullende scholing voor beroepskracht voorschoolse educatie (VE) Zij worden tijdens het VE-programma naast twee gekwalificeerde beroepskrachten VE ingezet.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

De houder is tevens de pedagogisch beleidsmedewerker VE. De inzet van het minimaal aantal uren per jaar is bepaald door het aantal doelgroep-peuters te vermenigvuldigen met tien uur.

Voor 2024 is het minimaal aantal uren bepaald op 50 uur. Dit heeft de houder vastgelegd in het VE-beleid en scholingsplan 2024 van Pit Groeihuis en in het document Berekening uren pedagogisch beleidsmedewerker 2024.

De houder heeft in de documenten concreet beschreven hoe de minimale uren worden ingezet voor de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie. Er zijn uren geraamd voor VE-beleid én voor de coaching van beroepskrachten VE.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie (locatiebezoek van 11.00-14.00 uur)
- Pedagogisch beleidsplan (Pit Groeihuis januari 2024)
- Beleid voorschoolse educatie (Pit Groeihuis 2024)
- Certificaat voorschoolse educatie (2x)
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (Pit Groeihuis 2024)
- Vastlegging aantal geplaatste doelgroep-peuters per 1 januari

Personeel en groepen

In het hoofdstuk Personeel en groepen zijn de volgende onderwerpen beoordeeld:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van stagiaires
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Herstelde tekortkoming

Een nieuwe beroepskracht is niet tijdig gekoppeld aan de houder. Deze persoon is wel in het bezit van een geldig VOG, waarmee zij staat ingeschreven in het register, echter gekoppeld aan een andere houder. De beroepskracht is alsnog per direct gekoppeld aan Pit Groeihuis.

Tevens heeft de houder het aantal gekoppelde personen geactualiseerd in het Personenregister kinderopvang. Het betreft 3 personen die niet meer werkzaam zijn bij Pit Groeihuis.

De beroepskrachten die werkzaam zijn op deze locatie, staan geregistreerd in het Personenregister kinderopvang (PRK) en zijn gekoppeld aan de houder.

De volgende personen zijn gecontroleerd in het personenregister kinderopvang:

- houder
- 5 beroepskrachten
- 1 student-werknemer
- 4 vrijwilligers

Conclusie

Er wordt na herstelaanbod voldaan aan de voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarde.

De beroepskrachten bij Pit Groeihuis hebben een passende opleiding gevolgd, zoals vastgelegd in de meest recente cao Kinderopvang. De diploma's van drie nieuwe beroepskrachten zijn gecontroleerd.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Conclusie

Er is een tekortkoming geconstateerd in de beroepskracht-kind ratio.

Aan de overige getoetste voorwaarden over de inzet van medewerkers en stagiaires wordt wel voldaan.

Tekortkoming

Op de dag van het locatiebezoek is een vrijwilliger meegeteld als beroepskracht. Deze ochtend zijn er drie beroepskrachten nodig. Er zijn twee vaste beroepskrachten ingezet en 1 vrijwilliger.

Een vrijwilliger valt in de Wet kinderopvang niet onder definitie van beroepskracht:

- de persoon van 18 jaar of ouder die werkzaam is bij een kindercentrum, bezoldigd is en belast is met de verzorging, de opvoeding en het bijdragen aan de ontwikkeling van kinderen

De definitie van vrijwilliger is met ingang van 1-1-2018 uit de Wet kinderopvang verwijderd. Hierdoor kan een vrijwilliger geen functie meer uitvoeren binnen de kinderopvang. Wel kan een vrijwilliger voor ondersteunende werkzaamheden worden ingezet, maar niet binnen de beroepskracht-kind ratio

Verklaring houder

Omdat de vrijwilliger benodigde papieren heeft om te werken in de kinderopvang was ik ervan overtuigd dat dit kon en mocht. Alleen bij ziekte, vakantie of verlof doe ik in geval van nood een beroep op een vrijwilliger met de vereiste papieren. Dat is dus incidenteel en niet structureel. Momenteel staan er ook vacatures open om een nieuwe collega aan te nemen, maar het blijkt moeilijk te zijn om een geschikte kandidaat te vinden die goed bij het team past.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarde.

De verplichte minimale ureninzet voor 2024 is door de houder op juiste wijze berekend. De uren zijn zodanig vormgegeven dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching kan ontvangen in de uitvoering van de werkzaamheden.

Voor Pit Groeihuis is het aantal uren inzet in 2024 minimaal 140.2 uur. Deze uren bestaan uit:

- Minimaal 100 uur (50 uur x 2 kindercentra) voor ontwikkeling en implementatie pedagogisch beleid. De houder zet 110 uur in.
- Minimaal 30.2 uur voor de coaching van de beroepskrachten.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

Bij Pit Groeihuis wordt gewerkt met een combi-groep met maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-13 jaar.

Uit het gesprek en de kind gegevens blijkt dat de meeste kinderen in de leeftijdscategorie van 0-4 jaar zitten. Er wordt momenteel voor 2 kinderen buitenschoolse opvang verzorgd.

Er wordt gewerkt met vaste beroepskrachten volgens een vast rooster. De beroepskrachten worden ondersteund door 4 vrijwilligers, die ieder op een vast deel van de week worden ingezet.

De kinderen maken gebruik van 1 stamgroepsruimte, waar ontwikkeling gerichte activiteiten worden aangeboden. Daarnaast is er een keuken waar de kinderen gezamenlijk eten en ook vrij kunnen spelen.

Het mentorschap wordt momenteel ingevuld door de houder, die tevens beroepskracht is. De houder is van plan om twee vaste beroepskrachten ook een taak als mentor te geven.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie (locatiebezoek van 11.00-14.00 uur)
- Pedagogisch beleidsplan (Pit Groeihuis januari 2024)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (3x)
- Opleidingsplan BBL (beoordeeld in 2023, 100% intallig)
- Personenregister Kinderopvang
- VOG-verificatie houder
- Personeelsrooster (structureel schema 2024)
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Pit Groeihuis 2024)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk *Veiligheid en gezondheid* zijn de volgende onderwerpen beoordeeld:

- Eerste hulp aan kinderen
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarde.

De houder, 5 beroepskrachten, 1 student-werknemer en 1 vrijwilliger beschikken over een geldig certificaat voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Medewerkers worden tijdig ingepland voor de herhalingslessen ter verlenging van het certificaat.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarde.

Uit het onderzoek blijkt dat de houder de kennis en het gebruik van de meldcode bevordert. De meldcode is onderdeel van teamoverleggen. Alle beroepskrachten volgen bovendien de e-learning Meldcode Kindermishandeling.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder
- Gesprek beroepskracht(en)
- EHBO certificaat (8x oranje kruis, geldig tot 5 juli 2026)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Voorschoolse educatie
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de voor het kindercentrum kenmerkende visie op de voorschoolse educatie en de wijze waarop deze visie is te herkennen in het aanbod van activiteiten. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van peuters wordt gevolgd en de wijze waarop het aanbod van voorschoolse educatie hierop wordt afgestemd. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder c Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder d Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, op zo concreet en toetsbaar mogelijke wijze, de inrichting van een passende ruimte waarin voorschoolse educatie wordt verzorgd en de wijze waarop passend materiaal voor voorschoolse educatie beschikbaar wordt gesteld.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder e Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop vorm wordt gegeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder f Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, hoe het aanbod voorschoolse educatie zodanig is ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder g Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder h Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden geeft uitvoering aan het pedagogisch beleidsplan wat de aanvullende onderwerpen voor voorschoolse educatie betreft, evalueert de uitvoering jaarlijks, en stelt het plan zo nodig aan de hand hiervan bij.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Het aanbod voorschoolse educatie is zodanig ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen. Voor zover het gerealiseerde aanbod voorschoolse educatie meer dan zes uur per dag omvat, blijft dat daarbij buiten beschouwing.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2 lid 1 en 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt geboden draagt er zorg voor dat beroepskrachten voorschoolse educatie in het bezit zijn van:

Een getuigschrift van een opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

OF

Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties, verleend ten aanzien van de door hen te verrichten beroepswerkzaamheden. (art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 1, 5 en 7 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 10c Regeling Wet kinderopvang)

Onderdeel van een beroepsopleiding vormt ten minste een met gunstig gevolg afgesloten keuzedeel dat is gericht op het ontwikkelingsgericht werken in de voorschoolse educatie en dat ten minste kennis en vaardigheden omvat met betrekking tot:

- a. het werken met programma's voor voor- en voerschoolse educatie,
- b. het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling,
- c. het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie,
- d. het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, en
- e. het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en voerschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar voerschoolse educatie.

In afwijking hiervan is het keuzedeel niet vereist indien de genoemde kennis en vaardigheden al onderdeel zijn van de beroepsopleiding waarop de kwalificatie is gericht.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 en 3 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

OF

De bezitter van een getuigschrift dat niet een keuzedeel voorschoolse educatie in de beroepsopleiding omvat, maakt aantoonbaar dat met gunstig gevolg scholing is afgerond, bestaande uit ten minste 12 dagdelen, die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden zet een pedagogisch beleidsmedewerker in voor de verhoging van de kwaliteit van de voorschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie betreft de totstandkoming en implementatie van beleidsvoornemens met betrekking tot voorschoolse educatie of coaching van beroepskrachten voorschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie omvat per kindercentrum een minimaal aantal uren per jaar, dat jaarlijks wordt bepaald door het aantal kinderen waaraan in het kindercentrum op 1 januari van het betreffende jaar voorschoolse educatie wordt aangeboden te vermenigvuldigen met tien uur. Hierbij worden slechts kinderen meegeteld die tussen tweeëneuhalf en vier jaar oud zijn en behoren tot de vastgestelde doelgroep, zoals bepaald in de Wet op het primair onderwijs.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 167 lid 1 onder a sub 2 Wet op het primair onderwijs)

De houder legt vast aan hoeveel doelgroep-peuters op 1 januari voorschoolse educatie wordt aangeboden.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd

15 van 21

Definitief inspectierapport dagopvang jaarlijks onderzoek 30-04-2024

Pit Groeihuis te Susteren

hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.
De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

16 van 21

Definitief inspectierapport dagopvang jaarlijks onderzoek 30-04-2024

Pit Groeihuis te Susteren

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Pit Groeihuis
Website	: http://www.pitgroeihuis.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000030777046
Aantal kindplaatsen	: 8
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: Katherine Elisabeth Cox
KvK nummer	: 81821387
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Limburg-Noord
Adres	: Postbus 1150
Postcode en plaats	: 5900 BD VENLO
Telefoonnummer	: 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door	: A. de Graaf

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Echt-Susteren
Adres	: Postbus 450
Postcode en plaats	: 6100 AL ECHT

Planning

Datum inspectie	: 30-04-2024
Opstellen concept inspectierapport	: 04-07-2024

Zienswijze houder	: 23-07-2024
Vaststelling inspectierapport	: 23-07-2024
Verzenden inspectierapport naar houder	: 23-07-2024
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 23-07-2024
Openbaar maken inspectierapport	: 30-07-2024

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Naar aanleiding van de opmerking betreffende de tekortkoming inzake de inzet van een vrijwilliger als beroepskracht op de dag van het locatiebezoek, wil ik graag mijn kant van de situatie toelichten.

Ten eerste, wil ik benadrukken dat ik de vrijwilliger in kwestie (die alle vereiste diploma's heeft om te mogen werken in de kinderopvang) normaal gesproken altijd boventallig inzet. Dit betekent dat de vrijwilliger niet wordt meegeteld in de beroepskracht-kind ratio en enkel ondersteunende werkzaamheden verricht. De inzet van vrijwilligers vind ik belangrijk voor de kinderen, die zo extra aandacht krijgen én om de werkdruk van mijn medewerkers te verlagen.

Ik was me er niet van bewust dat volgens de Wet Kinderopvang een vrijwilliger met alle vereiste diploma's niet als beroepskracht mag worden meegeteld.

Op de betreffende dag was er sprake van een noodsituatie waarbij een beroepskracht op het laatste moment uitviel. In dit incidentele geval heb ik besloten om de vrijwilliger die ochtend als beroepskracht in te zetten, onder de veronderstelling dat dit mocht omdat zij alle vereiste diploma's heeft die nodig zijn om als beroepskracht te functioneren. Dit was een noodmaatregel om te voorkomen dat de kinderen zonder voldoende toezicht zouden zijn.

Het was echter niet mijn intentie om de wet te overtreden of de regels betreffende de beroepskracht-kind ratio te negeren. Mijn beslissing was gebaseerd op de dringende noodzaak om de veiligheid en zorg van de kinderen te waarborgen, waarbij ik dacht dat de kwalificaties van de vrijwilliger toereikend zouden zijn om haar die ochtend als beroepskracht te kunnen beschouwen.

Ik begrijp nu dat dit niet conform de wettelijke vereisten was en bied hiervoor mijn excuses aan. Ik zal ervoor zorgen dat in toekomstige noodsituaties passende oplossingen worden gevonden die volledig in lijn zijn met de geldende wet- en regelgeving. Dit betekent dat we in dergelijke situaties alleen beroepskrachten zullen inzetten en geen vrijwilligers.

Ik hoop dat u begrip kunt opbrengen voor de bijzondere omstandigheden van dit incident en mijn toezegging om in de toekomst strikt volgens de regels te handelen.

Groetjes,

Karen